

POLÍTICA DE IMPARCIALIDAD DE COTECNA



En Cotecna, la integridad y la ética comercial son fundamentales para la forma en que hacemos negocios y son elementos clave en la construcción de nuestra empresa. En consecuencia, Cotecna reconoce y comprende la importancia de la imparcialidad y se compromete a brindar todos los servicios comerciales de manera imparcial.

El compromiso de Cotecna con la imparcialidad se demuestra a través de lo siguiente:

- > Todas las actividades comerciales se llevan a cabo de manera no discriminatoria y los procedimientos y criterios empleados en la realización de estas actividades se aplican por igual a todos.
- > Una Política de Calidad de Cotecna que hace referencia a evitar conflictos de intereses para garantizar la imparcialidad y la objetividad
- > La implementación de un Código de Conducta y Ética Empresarial del cual tres de sus seis principios -Integridad, Conflictos de Interés y Antisoborno- están dedicados a la gestión de la imparcialidad. El Código de Conducta y Ética Empresarial está publicado en <https://www.cotecna.com/es/quienes-somos/codigo-de-conducta-y-etica-empresarial>
- > Un Manual de Cumplimiento del Grupo aplicable a todas las entidades de Cotecna que establece cómo implementar y cumplir con los requisitos del Código de Conducta y Ética Empresarial
- > El nombramiento de un Director de Cumplimiento responsable de supervisar la implementación del Código de Conducta y Ética Empresarial en todo el grupo Cotecna
- > Declaraciones anuales firmadas por todos los Altos Directivos que confirmen el pleno cumplimiento de los requisitos del Manual de Cumplimiento del Grupo en sus respectivas áreas de responsabilidad
- > Acuerdos contractualmente vinculantes firmados por todos los empleados y subcontratistas que confirmen su compromiso de cumplir con los principios del Código de Conducta y Ética Empresarial
- > Formación periódica obligatoria para todos los empleados sobre los principios del Código de Conducta y Ética Empresarial y su aplicación
- > La existencia de un mecanismo para sospechas de infracciones del Código de Conducta y Ética Empresarial que se informe al Director de Cumplimiento para su investigación
- > Riesgos de imparcialidad identificados por la Casa Matriz a nivel de grupo, validados por el CEO y revisados y adaptados según sea necesario a nivel local
- > Comités de Imparcialidad establecidos para nuestras actividades de certificación, integrados por miembros independientes que representan los intereses clave de las actividades de certificación específicas, responsables de revisar y supervisar los asuntos de imparcialidad

Sébastien DANNAUD
Director Ejecutivo

17th November 2023